

1969
EKİM

AYFER

Değerli Arkadaş,

Okul yönetimindeki tutumların, okul yönetmeliğindeki ve Öğretim Üyeleri Kurulu iç tüzüğündeki kuralların ve eklenmek istenen maddelerin anti-demokratik niteliği geçen ders yılında ortaya çıkmış ve bu durum öğrencinin bir boykot yapmasına yol açmıştı. O zamandan beri Öğrenci Birliği bu konuyu araştırdı, tartıştı, boykot sırasındaki isteklerin doğruluğunu ortaya koydu ve teklifleri geliştirdi. Öğretim Üyeleri Kurulu iç tüzüğünde değişiklikler yapılmak isteniyor ve Kasım ayındaki Öğretim Üyeleri Kurulu toplantısında oylama yapılacak değişiklik için. Öğrenci Birliği, öğrencinin görüşünü bir kere daha duyurmak için aşağıdaki bildiriye öğretim üyeleri ve yöneticilere gönderdi.

"Geçen yıl Robert Kolej'de öğrencilerin yürüttükleri iki günlük boykot hareketinin nedenlerinden biri de Öğretim Üyeleri Kurulu iç tüzüğünde yapılmak istenen değişiklikler ve konulmak istenen bir takım anti-demokratik maddelerdi. Yeni iç tüzük taslağı Öğretim Üyeleri Kurulu'nun Kasım ayı toplantısında onaylanacak. Geçen yılki forumlarda öğrencilerin karşı çıktıkları maddeleri ve karşı önerilerini bir kere daha hatırlatmakta yarar görmekteyiz.

1-Madde III A: Kurulun toplanması için gerekli olan çoğunluğun, bütün üyelerin 2/5 ile değil, yarısından bir fazlası ile sağlanmasını istiyoruz. Bu önerinin nedeni de mümkün olduğu kadar çok öğretim üyesinin toplantıya katılmalarını sağlamaktır.

2-Oylamalarda "part time" ve "full time" öğretim üyesi ayrımı yapılmamalıdır. Diğer Türk Üniversitelerinde görev alan öğretim üyelerimizin de oylamalara katılmalarında yarar görmekteyiz. Bu üyeler Türk Üniversitelerindeki koşulları ve olayları daha yakından tanıdıkları için toplantıda daha sağlıklı kararların çıkmasında etkili olabileceklerdir.

3-Madde XI C : "Acting Dean" kavramının kaldırılmasını istiyoruz. Makamında en fazla 1 yıl kalacağını bilen bir dekanın okulunda köklü değişiklikler yapmağa kalkışmaması doğaldır. Bu yüzden de, şu dönemde çok önemli bünye değişiklikleri geçirmesi gereken Robert Kolej'in üç okulunun başına "Acting Dean" ler getirme imkanını veren bu maddeyi okulun geleceği için zararlı görmekteyiz. Ayrıca dekan vekili dekan olmadığı zaman onun yerine bakabilir.

4-Madde III B ve Madde XII'nin eskisi gibi bırakılmasını istiyoruz. Yani, Öğretim Üyeleri Kurulunun çeşitli konular üzerinde ve İç Tüzük değişiklikleri için alacağı kararların eskisi gibi "bulunan üyelerin çoğunluğuyla" alınmasını istiyoruz. Getirilmek istenen "oy verenlerin çoğunluğu" ibaresinin alınacak kararların sıhhati hakkında şüpheler uyandırdığı açıktır. Örneğin, her hangi bir konuda yapılan oylamada bir karar 1 Hayır'a karşı 2 evetle geçebilecektir. Bazı durumlarda, öğretim üyelerinin konuyu enine boyuna inceledikten sonra bir tutum alamamak sonucu çekimser kalmalarını saygıyla karşılıyoruz. Ancak, çekimser kalmak sorumluluktan kaçmak için bir yol olmamalıdır.

Öğretim Üyeleri Kurulu Robert Kolej'in en yetkili kurullarından biridir ve burada alınan her karar öğrenciyi dolaylı veya dolaysız olarak ilgilendirir. Öğrencinin, kendisi hakkında karar alan bir kurulun çalışma yöntemi ile ilgili öneriler getirmek ve değişiklik istemek en doğal hakkıdır.

Öğretim üyelerinin İç Tüzük değişiklikleri hakkındaki öneriyi onaylayan öğrencilerin bu konudaki tutumlarını göz önünde tutacaklarına inanıyoruz."

ROBERT KOLEJ ÖĞRENCİ BİRLİĞİ

21/10/1969